## **RRITJA E ADAPTUSHMËRISË SË ORGANIZATAVE TË SHOQËRISË CIVILE**

## **NË NDRYSHIMET E HAPËSIRËS QYTETARE (RESILIENCY+)**

**Formular aplikimi**

Ky formular plotësohet në kuadër të shprehjes së interesit për programin “Resiliency+”.

Procesi i Rritjes së Adaptueshmërisë Organizative, përfshin një angazhim prej afro 8 muajsh lehtësimi, orjentimi dhe mentorimi intensive të organizatave që do të jenë të përfshira në program. Përpara plotësimit të këtij formulari aplikimi, është e rëndësishme që organizata aplikuese të jetë e gatshme dhe të dëshirojë të angazhohet në një proces analize dhe fuqizimi organizativ që kërkon pjesëmarrje dhe kontribut nga drejtuesit dhe stafi i saj.

Ky formular duhet të plotësohet nga një punonjës i autorizuar për të përfaqësuar organizatën për qëllimet e këtij procesi përzgjedhës.

Ju lutemi plotësoni informacionin e kërkuar dhe përgjigjuni të gjitha pyetjeve si më poshtë.

Informacioni i dhënë në këtë formular do të jetë tërësisht konfidencial dhe do të përdoret vetëm për qëllim të këtij procesi shprehjeje interesi dhe përzgjedhjeje të organizatave që do jenë pjesë e programit.

Emri i Organizatës: ­ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Qyteti: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Viti i themelimit: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Forma e regjistrimit në Gjykatë: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Viti i regjistrimit në Gjykatë: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Person Kontakti (Emër Mbiemër): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Pozicioni: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Website: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Cili është misioni i organizatës tuaj?
2. Si është e strukturuar Organizata juaj? (psh. A keni një Bord Drejtues? A keni Asamble? A keni staf ekzekutiv? A keni punonjes me kohë të pjesëshme dhe vullnetarë? etj.)
3. Cila nga alternativat e mëposhtme, i përshtatet më mirë natyrës së organizatës suaj (zgjidhni

vetëm 1)

Grupim Advokues

Organizatë mbështetëse ndërmjetëse (ISO) ose qendër burimore

Think tank/Institut Kërkimor

Shoqatë profesionistësh

Organizatë komunitare

Organizatë fetare

Media jofitimprurëse

Tjetër\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Cila nga fushat/tematikat e mëposhtme është në fokusin krysor të punës suaj (zgjidhni 3 që ju përshtataten më shumë):

Qeverisje e mirë

Mjedisi/ Ndryshimet Klimaterike

Të drejtat e grave

Të drejtat e njeriut

Media/shtypi i lirë

Integrimi Evropian

Siguria

Art dhe Kulturë

Edukim

Fuqizimi/ Angazhimi i të Rinjve

Tjetër\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Sa punonjës ka organizata juaj? Ju lutemi specifikoni numrin sipas kategorive si më poshtë vijon (për ato kategori që keni):

\_\_\_\_ punonjës me kohë të plotë

\_\_\_\_punonjës me kohë të pjesëshme

\_\_\_\_ekspertë

\_\_\_\_vullnetarë

1. Ku e ushtron kryesisht veprimtarinë organizata juaj? Ju lutem përmendni qytetet kryesore, shtetin, rajonin?
2. Ju lutemi listoni disa nga kategoritë kryesore/grupet e përfituesit direkt nga puna e organizatës tuaj.
3. Ju lutemi selektoni institucionet dhe donatorët nga të cilët keni përfituar fonde në të shkuarën (selektoni të gjitha alternativat e mundshme).

Bashkimi Evropian

Shtetet e Bashkuara të Amerikës (Ambasada e Shteteve të Bashkuara, USAID, Departamenti i Shtetit i SHBA)

Donatorë të tjerë dypalësh ose agjenci zhvillimi (SDC, SIDA, IADSA, Ambasada Britanike, Ambasada e Vendeve të Ulta, Ambasada Gjermane, Ambasada Italiane, etc.)

Fondacione private

Agjenci dhe institucione shtetërore (Ministri, Bashki, AMSHC, etj.)

Korporata

Tjetër

1. Nëse keni marrë fonde nga ndonjë prej donatorëve të mësipërm, ju lutemi jepni deri në dy shembuj projektesh. Sigurohuni që të përfshini qëllimin e projektit, buxhetin e akorduar dhe partner të tjerë të përfshirë në të (nëse është rasti)
2. Ju lutemi përshkruani shkurtimisht kontekstin lokal, kombëtar e më gjerë në të cilin vepron organizata juaj (përshkrim i përgjithshëm)
3. Si ndikon ky kontekst (klima politike, mjedisi për OJF-të, kuadri ligjor e rregullator, zhvillimet sociale dhe ekonomike, siguria, etj.) në aftësinë e organizatës suaj për të kryer veprimtarinë e saj (ndikime negative dhe/ose pozitive)?
4. Ju lutemi zgjidhni alternativat e mëposhtëme që pasqyrojnë sfidat e jashtme dhe të brendshme me të cilat po përballet organizata juaj aktualisht. Shtoni sfida shtesë sipas nevojës, në kategorinë “Tjetër”.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kërcënime të jashtme** | | | |
|  | Kufizime financiare |  | Mjedis rregullator kompleks/jomundësues |
|  | Shkëputja nga anëtarët/mbështetësit/qytetarët |  | Sektor joftimprurës i fragmentizuar dhe i izoluar |
|  | Mundësitë për Konflikt të Ardhshëm |  | Siguria |
|  | Dizinformim/ Shtrembërim i ngjarjeve |  | Tjetër: |
| **Dobësi të brendshme** | | | |
|  | Modeli organizativ dhe lidershipi që nuk i përgjigjet kohës dhe sfidave |  | Vëmendje e pamjaftueshme ndaj mirëqenies së personelit |
|  | Pamundësia për të artikuluar dhe komunikuar misionin dhe qëllimet |  | Mungesa e Angazhimit dhe Lidershipit mes brezash |
|  | Qasje konvencionale për zhvillimin e veprimtarisë së organizatës (mungesa e inovacionit në përpjekjet për ngritjen e fondeve) |  | Rrjetëzim i dobët |
|  | Vëmendje e ulët për çështje të komunikimit |  | Tjetër: |

1. Si ndikojnë sfidat e jashtme dhe të brendshme që zgjodhët më lart, në aftësinë e organizatës suaj

për të vepruar me potencialin e saj optimal?

1. Për t'iu përgjigjur vështirësive dhe sfidave të lidhura me mjedisin e brendshëm dhe të jashtëm, a

ka organizata mekanizma specifikë? Ju lutemi përshkruani shkurtimisht më poshtë.

1. Si u ndikua dhe/apo u prek organizata juaj nga pandemia COVID-19? Çfarë ndryshimesh keni bërë

për t'u përshtatur dhe për të vazhduar aktivitetin tuaj (nëse ka patur ndryshime)?

1. A ka marrë pjesë organizata juaj në ndonjë proces zhvillimi organizativ? Nëse po, cilat ishin rezultatet

kryesore?

1. Adaptueshmëria organizative (Resiliency+) është një proces intensiv që i vjen në ndihmë organizatave për t’u përshtatur me ndryshimet e brendshme dhe për të përballuar me sukses sfidat në mjedisin ku operojnë. Ju lutem shpjegoni pse dhe si konkretisht mendoni që do të ishte i dobishëm ky proces për organizatën tuaj?

Faleminderit!